

Thailand's Experience and Lessons Learned from the Lifelong Learning on e-Learning and Workplace Learning



Asst. Prof. Thapanee Thammatar, Ph.D
Director, Thailand Cyber University Project
Office of the Higher Education Commission
Ministry of Education, Thailand

Contents of Presentation

I. Lifelong Learning Policies in Thailand

II. Lifelong Learning on e-Learning

III. Lifelong Learning on Workplace Learning

VI. Conclusion



I. Lifelong Learning Policies in Thailand

1997 Thai Constitution

“All citizens have both the right and the duty to receive education and training, guarantees academic freedom and emphasizes the role of the private sector for the provision of education at all levels.”

I. Lifelong Learning Policies in Thailand

10th National Economic and Social Development Plan (2007-2011)

“Provide all persons with physical and mental development, knowledge, ability, career skills, and life security, and enable all target groups to develop their own potential and strengthen family, community, and society.”

I. Lifelong Learning Policies in Thailand

National Education Act of 1999

Educational provision shall be based on...

- (1) lifelong education for all,
- (2) all segment of society participating in the provision of education:
- (3) continuous development of the bodies of knowledge edge and learning processes...

I. Lifelong Learning Policies in Thailand

Framework of the Second 15-Year Long Range Plan for Higher Education of Thailand

“Upgrade Thailand’s Higher Education sector and increase the quality of human resources in order to be equipped with lifelong job opportunities.”

I. Lifelong Learning Policies in Thailand

Encourages individuals to continue to learn after their graduation in order to keep up with the changing global environment.

Lifelong learning offers a “*second chance*” to those who “*missed out*” to return to formal education.

Lifelong learning is discussed in relation to adult education, especially for the elderly.

3 dimensions to lifelong learning in Thailand’s higher education policy.

I. Lifelong Learning Policies in Thailand

Master Plan of Labour (2007-2011)

“Promoting and supporting labour development to have sufficient quantity and quality in order to increase labour productivity and the competitiveness of the country.”

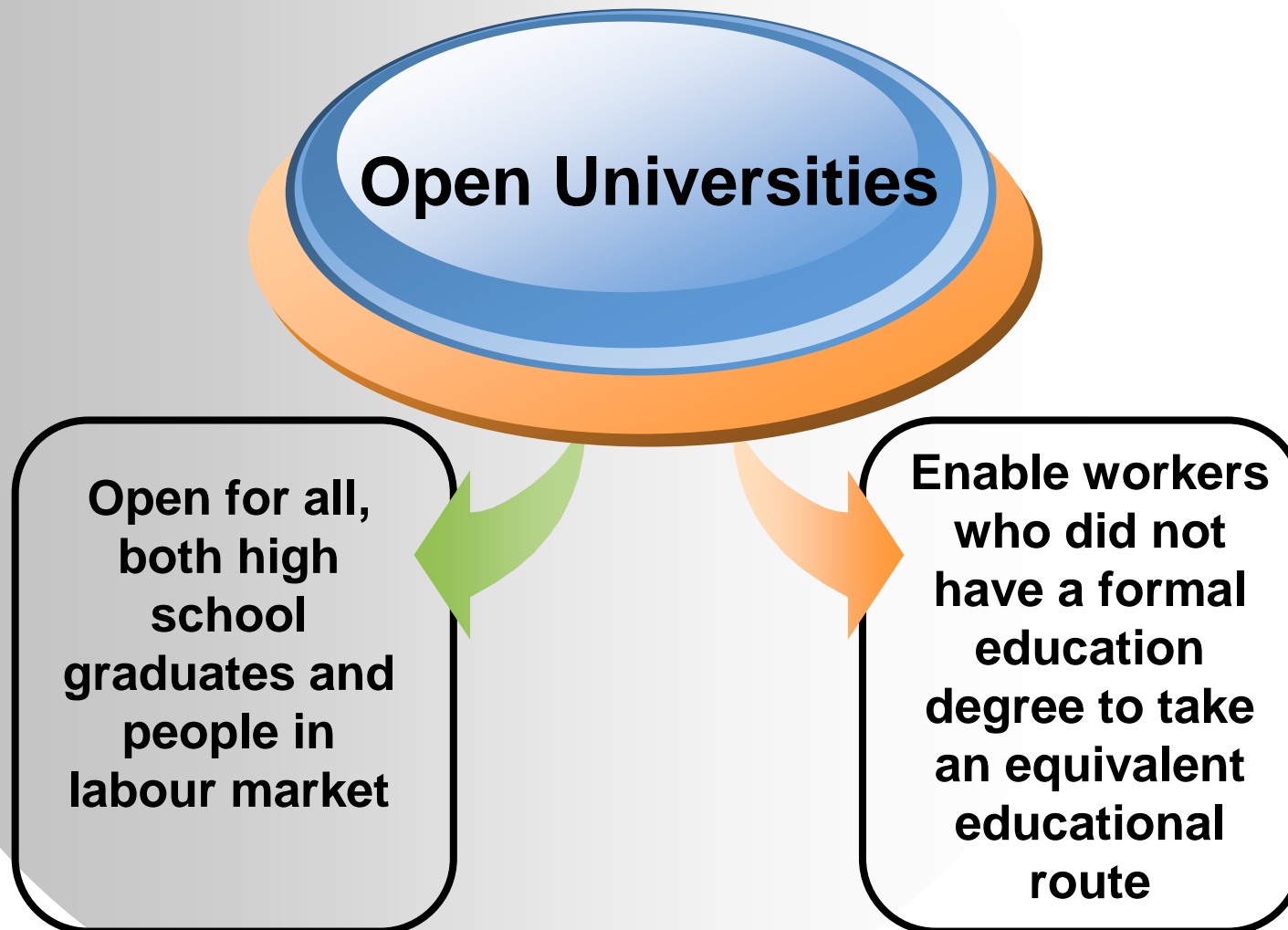
II. Lifelong Learning on e-Learning

e-Learning

**Expanding
educational
opportunity
for people
anywhere
and anytime**

**Lifelong
learning
society**

II. Lifelong Learning on e-Learning



II. Lifelong Learning on e-Learning

Sukhothai Thammathirat Open University

- The first distance education university in Thailand.
- Use several media for providing distance education.
- Develop e-Learning courses and provides them online (<http://www.stou.ac.th/eLearning>).
- Provide online certificate degree program or e-Training (<http://www.stou.ac.th/study/projects/training/doc/index.htm>).

II. Lifelong Learning on e-Learning

Sukhothai Thammathirat University's e-Learning System

STOU e-Learning Sukhothai Thammathirat Open University
Educational Opportunity for All

Administrator

ประกาศ/ข่าว ปฏิทินการเรียน ชุดวิชาที่ให้บริการ Media on Demand ถาม-ตอบปัญหา วิธีการใช้ระบบ Downloads ช่วยเหลือ Login ATutor

NEW! >> กรุณาทบทวนแบบสอบถามการเข้าใช้ระบบ STOU e-Learning << NEW!

ระดับบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยเปิดให้บริการ ระดับปริญญาตรี

รายชื่อชุดวิชาที่ให้บริการ e-Learning ระดับปริญญาตรี จำนวน 21 ชุดวิชา

>>>>>>>>>> ดูทั้งหมด

ภาคการศึกษาที่ 1/2552

ค้นโดยเลือกสาขาวิชา ค้นหา

ค้นโดยเลขรหัสชุดวิชา ค้นหา

รายชื่อชุดวิชา

รหัส-ชื่อชุดวิชา สาขาวิชา คณะอาจารย์/ผู้ร่วมผลิต	15337 การสื่อสารกับการพัฒนา นิเทศศาสตร์ รศ.ดร.บุษมา สุธีธร และคณะ
--	---

เข้าสู่ระบบ **Log in!**

II. Lifelong Learning on e-Learning

Ramkhamhaeng University

- The first knowledge supermarket for the high school graduates who need the first or second degree.
- Developed e-Learning courses and provided them online. (<http://www.ram.edu/elearning/index.php>).

II. Lifelong Learning on e-Learning

Ramkhamhaeng University's e-Learning System

The screenshot displays the website for the e-Learning Center at Ramkhamhaeng University. The header features the university's logo and the text "e-Learning Center ศูนย์สื่อการสอนทางอิเล็กทรอนิกส์". A navigation bar includes links for HOME, NEWS, Web Board, HELP, ABOUT US, LINK, and CONTACT. On the right, there is a statue of a seated figure and the text "จำนวนคนเข้าใช้บริการ Hits Since October 4, 2008! 0000300219 Hit Counter by elearning".

The main content area is divided into several sections:

- Member Login:** A form with fields for "User Name" and "Password", a "login" button, and a link for "ลืมรหัส / Forgot Password?".
- Sign Up / สมัครสมาชิก:** A button for registration, with a note "สมัครรับข่าวสารจาก www.ram.edu".
- สมัครรับข่าวสารจาก www.ram.edu:** A section for receiving news, with an email input field and a "submit" button.
- >>E-BOOK WORLD:** A list of e-books available for download, including titles like "คู่มือการใช้ dreamweaver_mx", "คู่มือสร้างโฮเพจอย่างมืออาชีพ", "คู่มือการใช้ PHP Programing", "คู่มือการค้น Googleแบบเซียน", "คู่มือใช้งาน Flash", "คู่มือการใช้ Windows Vista", and "สารานุกรมปัญหา Windows".
- รับคู่มือการเรียน e-Learning ฟรี!!** (Free e-Learning manuals!!): A yellow banner with the text ">>สนใจคลิกเลย!!" (Click here if interested!!).
- ตัวอย่างบทเรียน e-learning** (e-learning sample lessons): A section with the text "ส่งเสริมอาชีพ" (Promote career) and "โครงการสร้างสื่อการเรียน e-Learning เพื่อส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมไทยสู่สากล" (Project to create e-Learning media to promote local wisdom and Thai culture to the world).
- e-UNIVERSITY RAMKHAMHAENG:** A list of services including "RU.CYBER CLASSROOM", "RU.COURSE ON DEMAND", and "RU. B-BOOK".
- e-LEARNING SERVICE:** A list of services including "MAGIC-E" and "วารสาร e-LEARNING ON-LINE(เจ้าฟ้าฯ)".
- e-LEARNING ต่างประเทศ:** A list of international e-learning resources including "e-LEARNING USA".

II. Lifelong Learning on e-Learning

The Office of the Non-Formal and Informal Education (ONIE)

- The main organisation responsible for non-formal and informal education.



II.Lifelong Learning on e-Learning

ONIE e-Learning Regional Offices



■ [หน้าหลัก](#) ■ [หลักสูตรที่เปิดอบรม](#) ■ [รู้จักเรา](#) ■ [แนะนำการอบรม](#) ■ [ติดต่อเรา](#)

User Organizer

User Name

Password

Login

ลืมรหัสผ่าน [คลิกที่นี่?](#)

สมัครเรียน ฟรี!!!



ต้องสมัครสมาชิกก่อนจึงจะลงทะเบียนเรียนได้

อ่านรายละเอียดการใช้งาน
คลิกตรงนี้

User Online



ขอต้อนรับเข้าสู่ระบบ e-Training สถาบัน กศน. ภาคกลาง

สวัสดิ์ ครู กศน. ทุกท่าน หลังจากทีปิดตัวไปเสียนาน ด้วยปัญหาหลายประการ ตอนนี้ เราได้ปรับปรุงระบบ และ website เพื่อการอบรมทางไกล ขึ้นมาใหม่ และ ต้องการให้ตอบสนองความต้องการของ ครู กศน. มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะปัญหาต่างๆ ที่ผ่านมา หลายประการ ได้รับการแก้ไข เพื่อให้ท่านสามารถเข้าเรียนรู้ได้ สะดวกขึ้น และไม่ยุ่งยากเหมือนที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ 2552 นี้ มีหลักสูตรใหม่ขึ้นมาอีก 1 หลักสูตร ที่ให้ครู กศน. ได้เข้าอบรม เป็นหลักสูตรที่จำเป็น และบังคับให้ครูต้องรู้ คือ หลักสูตร **"เรียนรู้ เข้าใจ ทัศนียอินเทอร์เน็ท"** หรือบางทีเราก็เรียกว่า อินเทอร์เน็ตสีขาว หรือ Clean Internet เพราะเป็นเรื่องที่ใกล้ตัวเรามากขึ้น เพราะเขาเปรียบเทียบกับว่า ต่อไปจะกลายเป็นเรื่องจำเป็นเหมือนกับเรามีโทรศัพท์มือถือ ทุกอย่างมีทั้งคุณ และโทษ เราต้องรู้ เข้าใจ และเท่าทันมัน จึงจะใช้งานมันได้อย่างปลอดภัย

แจ้งข่าว

ขอภัย ครู กศน. ทุกท่าน ที่เคยสมัครเป็นสมาชิกไว้แล้ว เนื่องจากข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลง เวอร์ชันของระบบ ดังนั้น ถ้าท่านมีชื่อ Username และ Password แล้ว ไม่สามารถเข้าระบบได้ ขอความกรุณา ท่านสมัครเป็นสมาชิกใหม่ด้วยครับ โดยคลิกที่ข้อความ **สมัครเรียน ฟรี!!!** ที่กรอบด้านซ้ายมือ

ทำแบบทดสอบได้คะแนน 0 ทำอย่างไร

เนื่องจากระบบ LMS ที่ใช้ในระบบการเรียนการสอน หรือ LearnSquare ยังมีข้อบกพร่อง

Admin Message

Welcome to e-Training สถาบัน กศน. ภาคกลาง **สถาบันการอบรม Online** ท่านที่ต้องการเข้ารับการอบรม ถ้าไม่ทราบว่าจะเริ่มต้นอย่างไร ให้ศึกษารายละเอียด ขั้นตอน และวิธีการอบรม ได้จากหัวข้อแนะนำการอบรม (อยู่ด้านบนครับ) เข้าไปศึกษารายละเอียดขั้นตอนต่างๆ ได้เลย ครับ สำหรับท่านที่ต้องการลงทะเบียนเรียน **ต้องสมัครสมาชิก** นะครับ เรียนจบแล้ว ได้วุฒิบัตรด้วย แต่ถ้าต้องการเรียนเพื่อเอาความรู้เฉยๆ ให้เลือกเรียนที่กลุ่มวิชา **ไม่ต้องลงทะเบียน** ครับ Admin โทร. 081-8564004

e-Training Center

e-Training Center

สถาบัน กศน.ภาคเหนือ
สถาบัน กศน.ภาคอีสาน

CHE push strategies through two organizations



Office of Higher Education Commission



- IT Infrastructure
- Administrate and support the system that inter-connect public universities



- Initiate, promote and support online distance education in higher education
- Create local and international universities network on e-Learning, R&D, learning resources sharing

II. Lifelong Learning on e-Learning

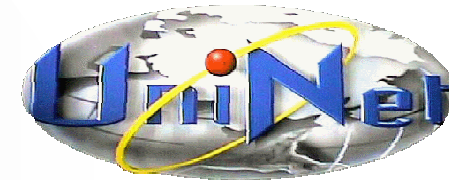
University Network (UniNet)



- To be “National ICT infrastructure” for higher educational institutes to connect every institution of higher education to the Internet for education and research.
- To be central hub for connecting to other national and international network.

II. Lifelong Learning on e-Learning

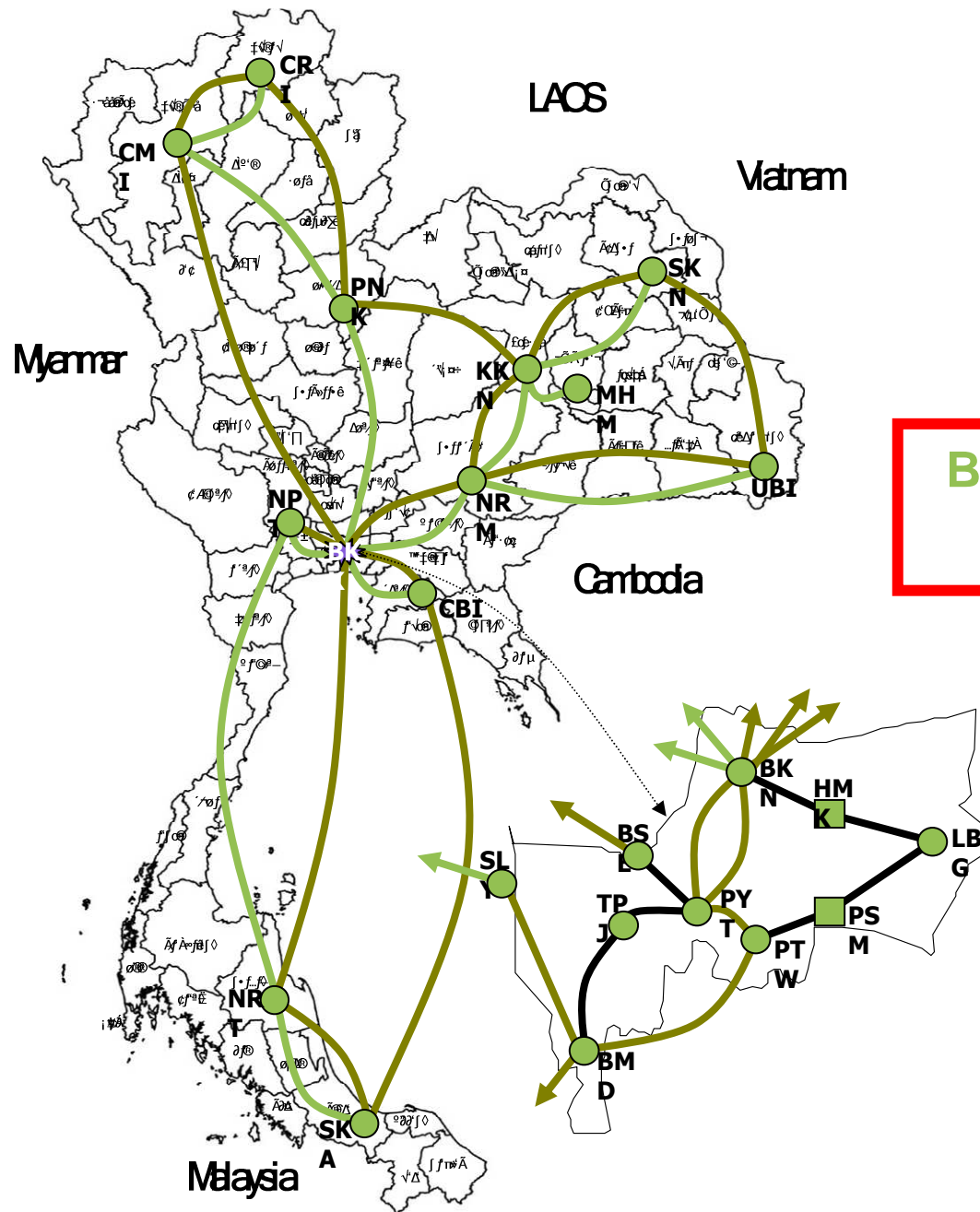
University Network (UniNet)



Connects all Public and some Private universities in Thailand






- Via 10 Gbps links to Domestic
- Via 310 Mbps links to International
- Connects to Abilene (Internet2) 155 Mbps in L.A.

UniNet Network Topology “2008-2009”



Backbone 10 Gbps x 2
+ Backup 10 Gbps

Connect to
over 200
educational
institutes

- ICON
-  Giga-POP
 -  Layer 2 Switch
 -  LAMDA 10 Gbps
 -  DWDM_PEA 10 Gbps
 -  DARK FIBER 10 Gbps

II. Lifelong Learning on e-Learning

Thailand Cyber University Project



- To effectively enhance access to higher education through distance learning via UniNet.
- To encourage the collaboration among Thai universities in effective sharing of educational resources.
- To upgrade and assure the quality of e-Learning.
- To be center in transferring of knowledge credit which will increase opportunities for those who in the workplace to upgrade their knowledge and skill or to further their study which will lead to lifelong learning.

II. Lifelong Learning on e-Learning

Total of self-paced learning courses classified by ISCED

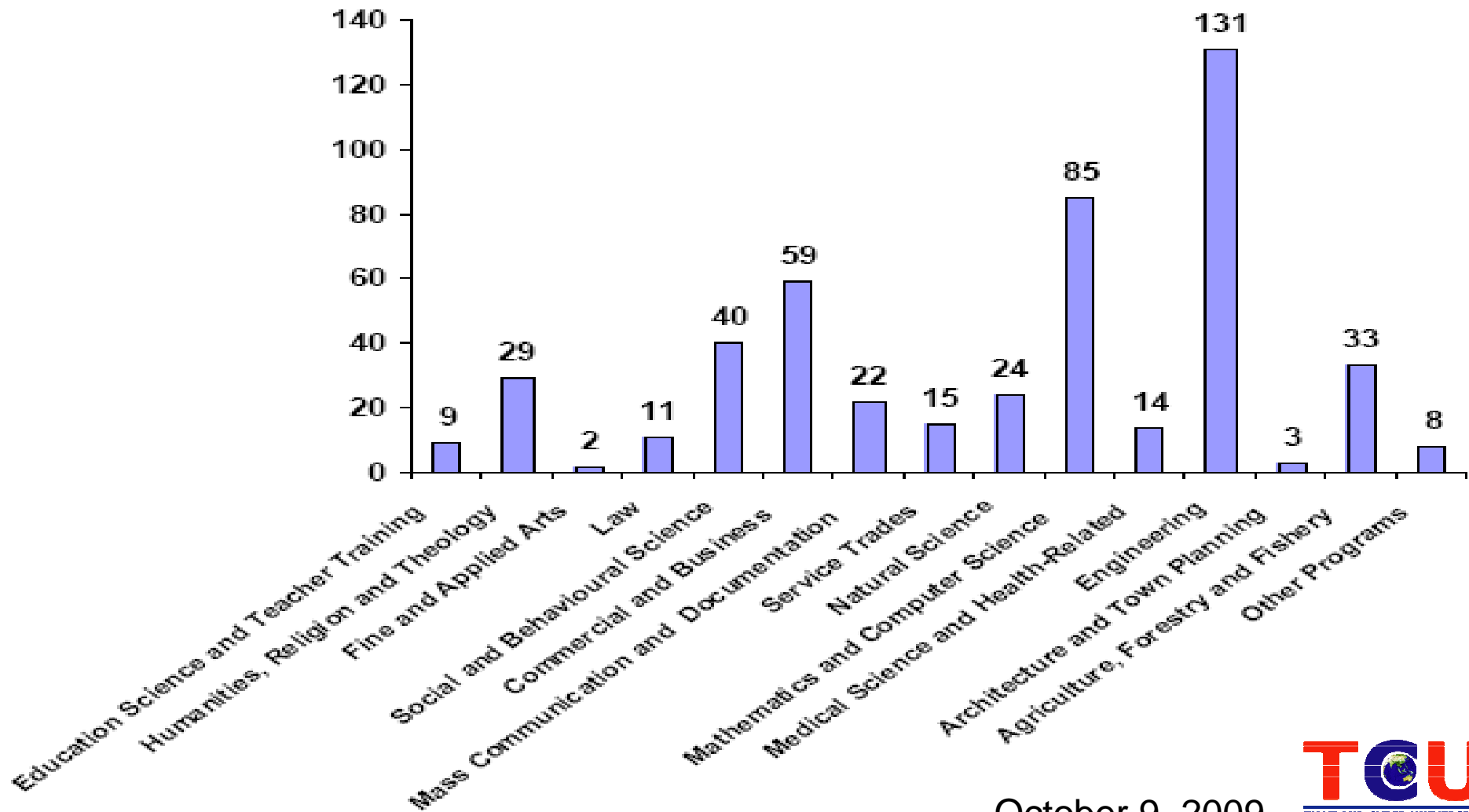
ISCED	Number of Courses	Percentage
Education Science and Teacher Training	9	1.86%
Humanities, Religion and Theology	29	5.98%
Fine and Applied Arts	2	0.41%
Law	11	2.27%
Social and Behavioural Science	40	8.25%
Commercial and Business	59	12.16%
Mass Communication and Documentation	22	4.54%
Service Trades	15	3.09%
Natural Science	24	4.95%
Mathematics and Computer Science	85	17.53%
Medical Science and Health-Related	14	2.89%
Engineering	131	27.01%
Architecture and Town Planning	3	0.62%
Agriculture, Forestry and Fishery	33	6.80%
Other Programs	8	1.65%
Total	485	

ISCED : International Standard Classification of Education

October 9, 2009

II. Lifelong Learning on e-Learning

Total of self-paced learning courses classified by ISCED



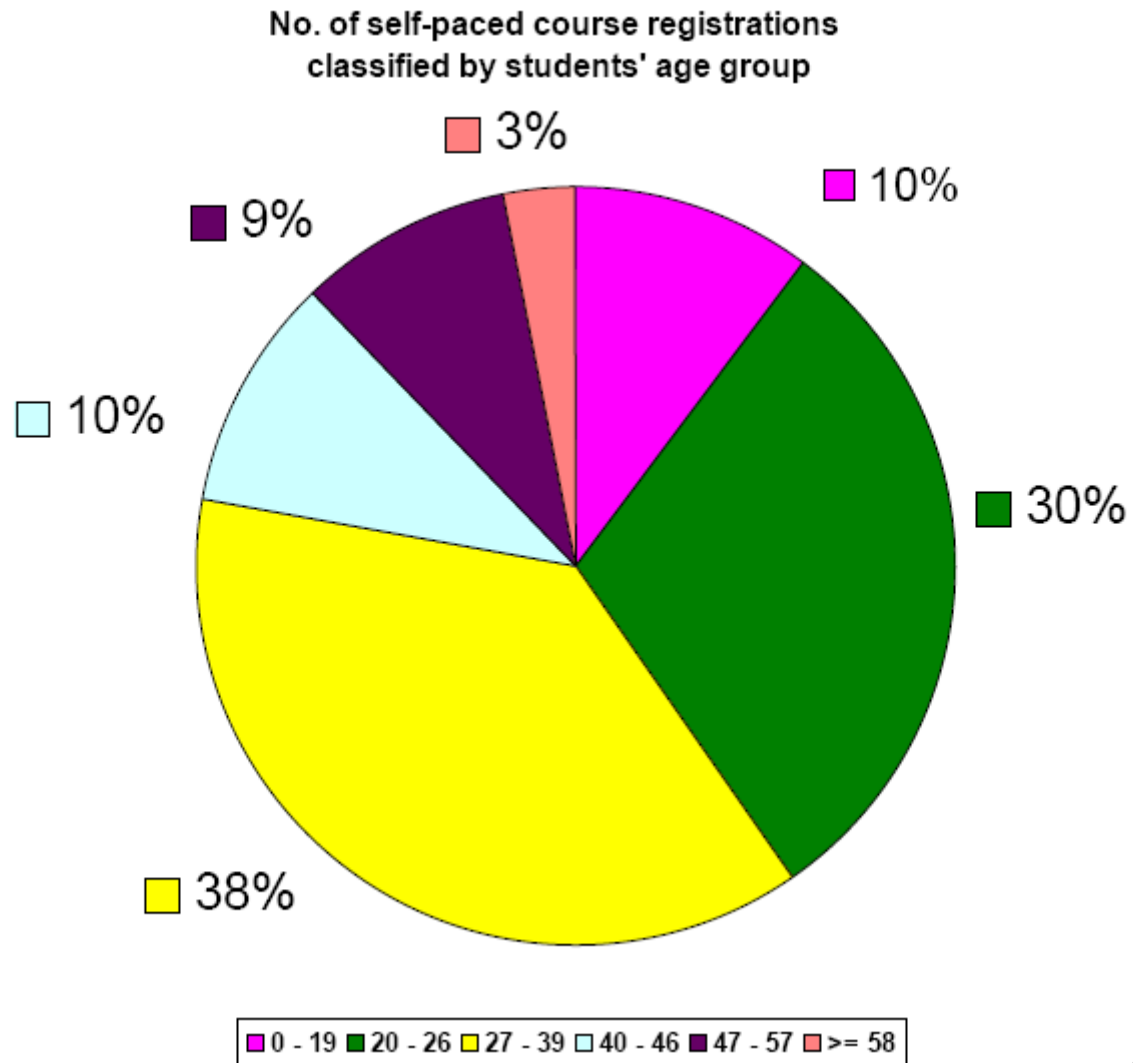
October 9, 2009

II. Lifelong Learning on e-Learning

No. of self-paced course registrations classified by students' age group

Age Group	Total	Percentage
0 - 19	13,255	10.33%
20 - 26	38,331	29.87%
27 - 39	48,317	37.65%
40 - 46	12,693	9.89%
47 - 57	11,691	9.11%
>= 58	4,044	3.15%
Grand Total :	128,331	

II. Lifelong Learning on e-Learning



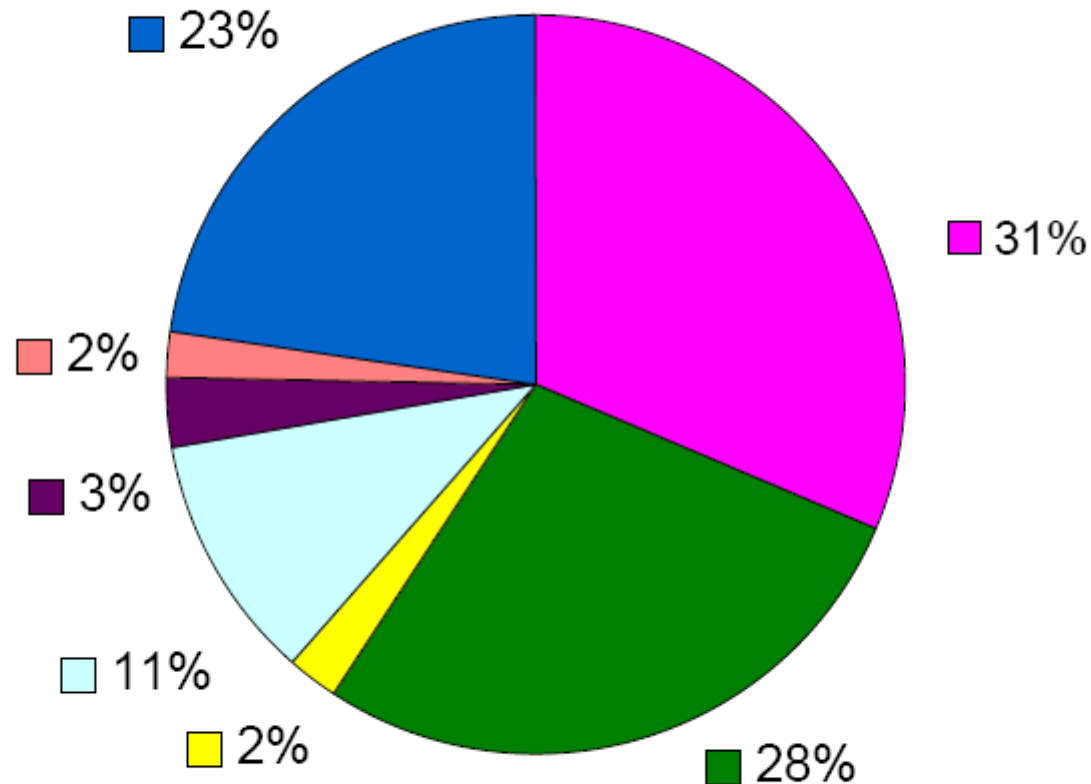
II. Lifelong Learning on e-Learning

No. of self-paced course registrations classified by students' occupation

Occupation	Total	Percentage
Student	40,186	31.31%
Government Officer/Staff	35,735	27.85%
State Enterprise Employee	2,826	2.20%
Employee	14,058	10.95%
Self-Employ	3,955	3.08%
Unemploy	2,394	1.87%
N/A	29,177	22.74%
Grand Total :	128,331	

II. Lifelong Learning on e-Learning

No. of self-paced course registrations
classified by students' occupation



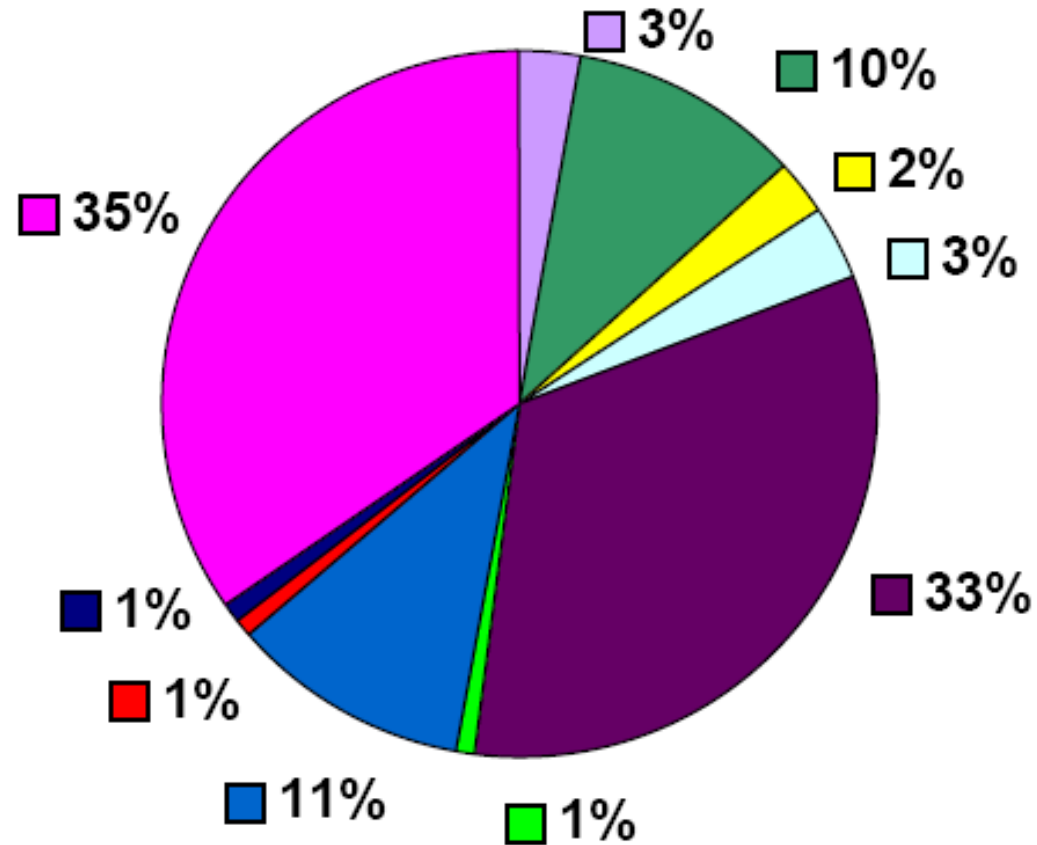
II. Lifelong Learning on e-Learning

No. of self-paced course registrations classified by students' education level

study level	Total	Percentage
Primary Level	3,721	2.90%
Secondary Level	13,449	10.48%
Vocational	3,144	2.45%
Diploma	4,357	3.40%
Bachelor's Degree	42,164	32.86%
Graduate Diploma	843	0.66%
Master's Degree	14,131	11.01%
Higher Graduate Diploma	950	0.74%
Doctoral Degree	927	0.72%
N/A	44,645	34.79%
Grand Total :	128,331	

II. Lifelong Learning on e-Learning

No. of self-paced course registrations
classified by students' education level



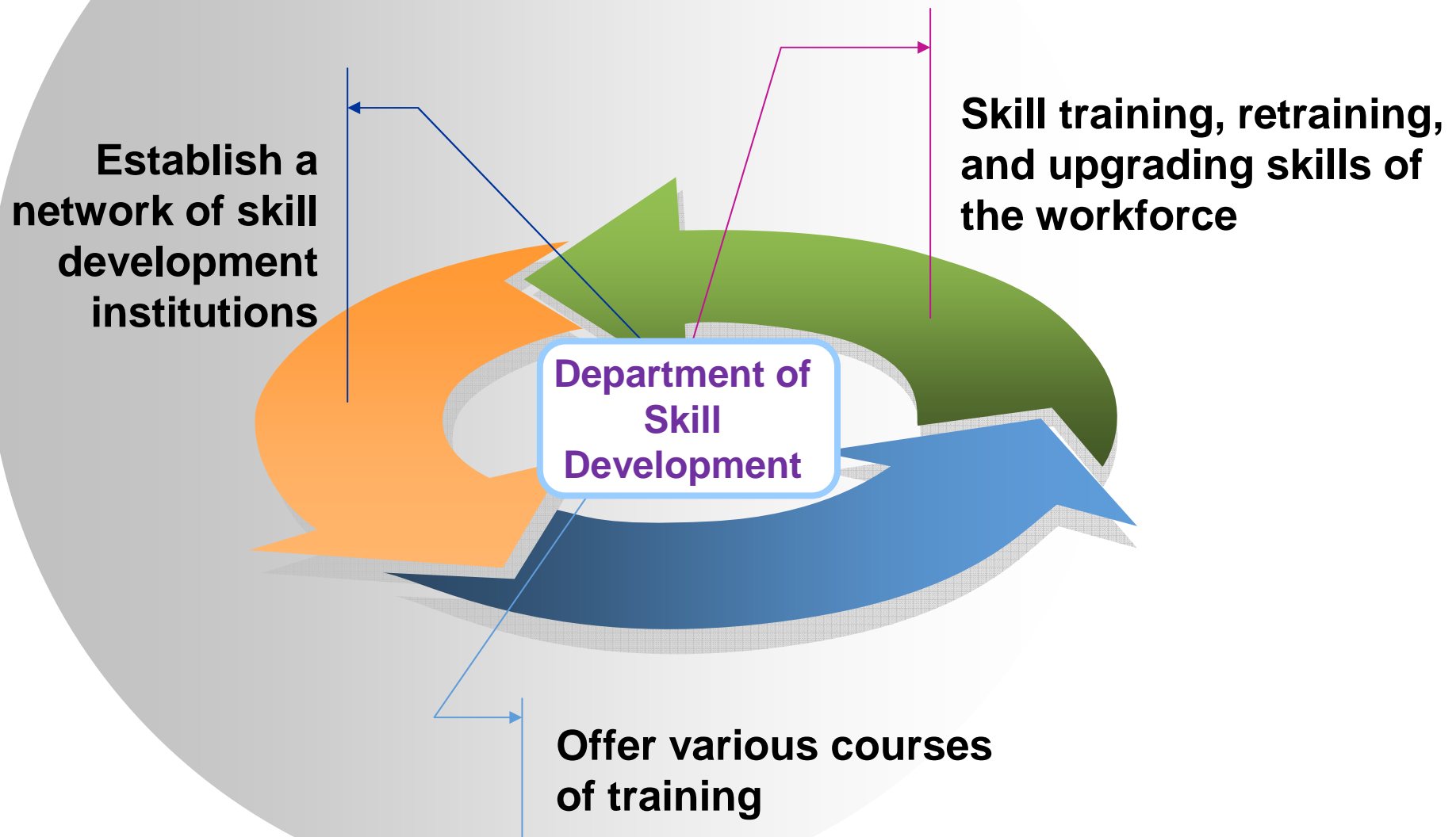
II. Lifelong Learning on e-Learning

Online Certificates Courses

- e-Learning Professional
- Computer and Internet Literacy
- E-Book
- Computer Game Design
- Cartoon Animation
- Designing Industrial Material Product
- Movie Editing
- Electronic Media Building
- Creating Web on Technology Subject by eXe
- Creating Web on Technology Subject by Ms Word
- Basic Microsoft Word



III. Lifelong Learning on Workplace Learning



III. Lifelong Learning on Workplace Learning

Technical and non-technical programs, services and commerce, including basic and soft skills training.

Focus on practical training; theory 20%, practices 80%

Conducted in training institutes and establishments.

**The duration of training
From 280 hours to 10 months.**

**Classified as
basic skilled
labour**

III. Lifelong Learning on Workplace Learning

Table: Output of Skill Development Activities
Comparing 3 years, in 2006, 2007 and 2008

Activities	2006		2007		2008		2009
	Planned (persons)	Output (persons)	Planned (persons)	Output (persons)	Planned (persons)	Output (persons)	Planned (persons)
Total	470,380	1,142,618	1,224,420	3,282,928	2,332,180	4,196,951	2,816,940
1.Training for increasing job opportunity	47,320	65,755	52,110	71,456	53,420	73,960	55,200
2.Training/ Promotion of Entrepreneurship	7,480	9,036	6,090	7,441	6,680	8,949	6,480
3.Pre-Employment Training	14,632	14,817	12,680	15,658	12,680	16,062	12,750
4.Upgrading Training	103,178	122,009	112,940	160,103	118,100	162,760	134,100
5.Skill Standard Developing/ Testing	37,770	40,625	40,600	48,692	41,300	51,945	41,310
6.Skill Development promotion	260,000	890,376	1,000,000	2,979,578	2,100,000	3,883,275	2,567,100

Source: Report of the Department of Skill Development, 2008

III. Lifelong Learning on Workplace Learning

Workplace Learning within Private Sector Organisations

- ❖ On-the-job informal training to respond to the skill needs of a rapidly growing economy.
- ❖ 82 % of companies give informal training to new workers
- ❖ 58 % of provides any formal training to employees

Zeufack, 1998

III. Lifelong Learning on Workplace Learning

Table: Workplace training in small plants and large plants

Workplace Training	Small Plants	Large Plants
Basic informal instruction	73%	88%
In-house training	13%	68%
Outside training	19%	78%

III. Lifelong Learning on Workplace Learning

E-Learning and Workplace Learning

- ❖ Some organizations have e-Learning contents for their employees.
- ❖ Thai Airways Airline has developed e-Learning contents to train their employees, including pilots and cabin crews.

Conclusion

- ❖ Government policy supporting the expansion of education opportunity and lifelong learning.
- ❖ E-learning has been used to support lifelong learning.
Setting up of Thailand Cyber University Project
- ❖ Workplace learning > Department of Skill Development is responsible for skill training, retraining, and upgrading skills of the workforce.
- ❖ Successful operation of lifelong learning > cooperation from stakeholders in the society.



Thank You !



www.thaicyberu.go.th